



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น โทรศัพท์ภายใน ๐๔๕-๒๑๐๙๖๓

ที่ อบ ๗๔๗๐๑/

วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบ มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต เป็นต้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๖๔ คน เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดอุบลราชธานี นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปี ๒๕๖๖ สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายอนุชา ชูติเนตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวพัทธนันท์ บรรลั้งก์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น

(ลงชื่อ)

(นายอากาศกร - การะปักษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น

(ลงชื่อ)



(นางศิริวรรณ หวังซีน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น

(ลงชื่อ)



(นายบุญยัง พรหมโพทิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น



รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปี ๒๕๖๖



วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
สถานที่ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น
ตำบลข้าวปุ้น อำเภอภูพาน จังหวัดอุบลราชธานี

โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปี ๒๕๖๖
ในวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดีและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

รวมทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ได้นำศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน การดำรงชีวิตประจำวันอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาทักษะในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดพร้อมกำกับดูแลให้บุคลากรในองค์กร ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ในโอกาสนี้ งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.

โดยการปฏิบัติภารกิจของรัฐจะต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติภารกิจด้วยความเหมาะสมเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน ปฏิบัติราชการเป็นไปภายใต้ที่กฎหมายกำหนด มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้น้อยลง มีการปรับปรุงทบทวนภารกิจงานให้เหมาะสม และในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนให้กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนโดยเร็วและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นการนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานและทำให้การทำงานประสบความสำเร็จเกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การทำงานและดำรงชีวิตต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ องค์กรควรพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้นได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ มาเป็นหลักในการทำงานและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบและรับชอบ มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น อำเภอกุตุข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๖๔ คน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| ๑. คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๙ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | จำนวน ๓๒ คน |
| ๔. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน ๑๙ คน |

รวมจำนวน ๖๔ คน

๔.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ต.ข้าวปุ้น อ.กุดข้าวปุ้น จ.อุบลราชธานี

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

จัดฝึกอบรม ในวันพุธ ที่ ๒๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากรผู้มีความรู้และทักษะ พร้อมจัดทำหนังสือขอตัวเพื่อเป็นวิทยากร
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น หมวด งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนดกฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. ได้เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบ มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐. วิทยากร

๑. นายยงยุทธ โสมจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี บรรยายในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
๒. พระครูสุภกิจมงคลตำแหน่ง เจ้าคณะตำบลกาบิน เจ้าอาวาสวัดโนนมะเขือ บรรยายในหัวข้อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๑๑. การติดตามประเมินผล

- แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ร้อยละของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าว

๑๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการอัตราส่วนระหว่างเพศชายและเพศหญิง โดยมีอัตราส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ ๑๒.๙๑

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่อยู่ในวัยกลางคน ช่วงอายุ ๓๖ - ๔๕ ปี รองลงมาคือ ๔๖ - ๕๕ ปี และรองลงมาคือ ๕๖ ปี และ ๒๕ - ๓๕ ปี ตามลำดับ

ระดับการประเมินผลใช้มาตราส่วนประมาณค่า ๕ มาตราส่วน ดังนี้

น้อยที่สุด	หมายถึง	๑ คะแนน
น้อย	หมายถึง	๒ คะแนน
ปานกลาง	หมายถึง	๓ คะแนน
มาก	หมายถึง	๔ คะแนน
มากที่สุด	หมายถึง	๕ คะแนน

การนำเสนอผลการประเมินโครงการ ได้นำเสนอผลการประเมินโครงการด้วยการประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอผลการวิเคราะห์ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมรับการอบรม

เป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๒ คน

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๗	๔๓.๕๕
หญิง	๓๕	๕๖.๔๖

อายุ	๒๕-๓๕		๓๖-๔๕		๔๖-๕๕		๕๖ ปีขึ้นไป	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	๕	๘.๐๗	๒๗	๔๓.๕๕	๒๑	๓๓.๘๗	๙	๑๔.๕๒

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจ

สำรวจจากแบบประเมินผลความคิดเห็นผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น จำนวน ๖๒ คน ดังนี้

กิจกรรม	ระดับการประเมินผล					รวม จำนวน
	๕	๔	๓	๒	๑	
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ						
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรม	๑๕	๓๒	๑๕	-	-	๖๒
๒. การติดต่อประสานงาน	๑๗	๓๐	๑๕	-	-	๖๒
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ						
๓. ความพร้อมและตั้งใจในการบริการ	๑๔	๓๖	๑๒	-	-	๖๒
๔. การต้อนรับและปฏิสัมพันธ์	๑๔	๓๕	๑๓	-	-	๖๒
๕. การทำงานเป็นทีม	๑๔	๓๐	๑๘	-	-	๖๒
๖. การแต่งกาย บุคลิกภาพ	๑๔	๓๕	๑๓	-	-	๖๒
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก						
๗. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๒๑	๒๘	๑๓	-	-	๖๒
๘. ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๒๐	๒๒	๒๐	-	-	๖๒
๙. ความเหมาะสมของอาหาร	๑๓	๒๓	๒๖	-	-	๖๒
ด้านคุณภาพการให้บริการ						
๑๐. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๒๘	๓๒	๒	-	-	๖๒
๑๑. การนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๒๘	๓๐	๔	-	-	๖๒
๑๒. ความน่าสนใจและความต่อเนื่องของการนำเสนอ	๒๓	๓๒	๗	-	-	๖๒
๑๓. ระยะเวลาในการสัมมนา	๒๑	๓๐	๑๐	๑	-	๖๒

กิจกรรม	ระดับการประเมินผล					รวม จำนวน
	๕	๔	๓	๒	๑	
วิทยาการผู้อบรม						
๑๔. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๔๑	๑๙	๒	-	-	๖๒
๑๕. เทคนิคการถ่ายทอดของวิทยากร	๓๔	๒๕	๓	-	-	๖๒
๑๖. ความชัดเจนในการตอบคำถาม	๒๕	๓๓	๔	-	-	๖๒
๑๗. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และแสดงความคิดเห็น	๑๖	๔๐	๖	-	-	๖๒
๑๘. ข้อคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์ สำหรับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๒๓	๒๔	๑๔	๑	-	๖๒
๑๙. คำแนะนำสำหรับแนวทางในการดำเนินงาน ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๒๙	๒๗	๖	-	-	๖๒
๒๐. การตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการ อบรมในเรื่องฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๒๒	๓๐	๑๐	-	-	๖๒
รวม	๔๓๒	๕๙๓	๒๑๓	๒	-	๑,๒๔๐
ร้อยละ	๓๔.๘๔	๔๗.๘๓	๑๗.๑๘	๐.๑๗	-	

๓. สรุปข้อมูลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- | | | |
|--|---------------|-------|
| ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้สึก มากที่สุด | คิดเป็นร้อยละ | ๓๔.๘๔ |
| ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้สึก มาก | คิดเป็นร้อยละ | ๔๗.๘๓ |
| ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้สึก ปานกลาง | คิดเป็นร้อยละ | ๑๗.๑๘ |
| ๔. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้สึก น้อย | คิดเป็นร้อยละ | ๐.๑๗ |
| ๕. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้สึก น้อยที่สุด | คิดเป็นร้อยละ | - |

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๓ คน มีผู้เข้าร่วม ๖๒ คน และมีการวัดผลโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๓

รูปดำเนินกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น





